

ПРИНЯТО:

на Общем собрании работников
ОГАУ ДО ОСШ по футболу

Протокол № 1 от 20.03.2023 г.

УТВЕРЖДЕНО:

Директор ОГАУ ДО ОСШ по футболу

А.Ю. Фомин

подпись

расшифровка подписи

Приказ № 91 от 20.03.2023 г.

Положение об общем собрании работников

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об общем собрании работников школы разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" в редакции от 25 июля 2022 года, Трудовым кодексом РФ, а также Уставом ОГАУ ДО ОСШ по футболу (далее-учреждение), осуществляющей образовательную деятельность, и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации, регламентирующими деятельность образовательных организаций.

1.2. Данное Положение об общем собрании работников учреждения, осуществляющей образовательную деятельность, (далее - Положение) обозначает основные цели, задачи Собрания работников школы, определяет состав и организацию, основные направления деятельности, делопроизводство общего собрания работников учреждения, а также регламентирует подготовку и ход заседания общего собрания работников учреждения, осуществляющего образовательную деятельность.

1.3. Настоящее Положение регламентирует деятельность коллегиального органа самоуправления учреждения.

1.4. Собрание функционирует в целях реализации законного права работников школы на участие в управлении организацией, осуществления на деле принципа коллегиальности управления.

1.5. Собрание осуществляет свою работу по плану в течение всего календарного года.

1.6. Общее собрание работает в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления учреждения в соответствии с действующим законодательством РФ, подзаконными нормативными актами и Уставом учреждения.

2. Цель и задачи Общего собрания

2.1. Целью деятельности общего собрания в учреждении является общее руководство образовательной организацией в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

2.2. Деятельность общего собрания направлена на решение следующих задач:

2.2.1. Организация образовательной деятельности и финансово-хозяйственной деятельности учреждения на высоком качественном уровне;

2.2.2. Определение перспективных направлений функционирования и развития учреждения;

2.2.3. Привлечение общественности к решению вопросов развития учреждения;

2.2.4. Создание оптимальных условий для осуществления образовательной деятельности, развивающей и досуговой деятельности;

2.2.5. Решение вопросов, связанных с развитием образовательной среды в школе;

2.2.6. Решение вопросов о необходимости регламентации локальными актами отдельных аспектов деятельности учреждения;

2.2.7. Помощь администрации в разработке локальных актов организации;

2.2.8. Разрешение проблемных (конфликтных) ситуаций с участниками образовательной деятельности в пределах своей компетенции;

2.2.9. Внесение предложений по вопросам охраны и безопасности условий образовательной деятельности и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья обучающихся и работников учреждения;

2.2.10. Принятие мер по защите чести, достоинства и профессиональной репутации работников организации учреждения, предупреждение противоправного вмешательства в их трудовую деятельность;

2.2.11. Внесение предложений по формированию фонда оплаты труда, порядка стимулирования труда работников учреждения;

2.2.12. Внесение предложений по порядку и условиям предоставления социальных гарантий и льгот обучающимся и работникам в пределах компетенции;

2.2.13. Внесение предложений о поощрении работников школы;

2.2.14. Направление ходатайств, писем в различные административные органы, общественные организации и др. по вопросам, относящимся к оптимизации деятельности учреждения, и повышения качества оказываемых образовательных услуг.

3. Состав собрания и организация его работы

3.1. Собрание образуют работники школы всех категорий и должностей, для которых учреждение является основным местом работы, в том числе – на условиях неполного рабочего дня.

3.2. В состав собрания не входят работники, осуществляющие трудовые функции по договорам ГПХ и по совместительству.

3.3. Все работники учреждения, участвующие в собрании, имеют при голосовании по одному голосу. Председатель собрания работников школы, избираемый для его ведения из числа членов собрания, имеет при голосовании один голос.

3.4. Из числа присутствующих на собрании избирается секретарь, который ведет протокол. секретарь собрания принимает участие в его работе на равных с другими работниками условиях.

3.5. Для решения вопросов, затрагивающих законные интересы работников, на заседания собрания могут приглашаться обучающиеся, родители обучающихся (законные представители), представители учредителя, представители органов местного самоуправления и исполнительной власти, профсоюзных органов, общественности.

3.6. Приглашенные участвуют в работе собрания с правом совещательного голоса и участия в голосовании не принимают.

4. Заседания Общего собрания

4.1. Заседание общего собрания назначается приказом директора учреждения не позднее, чем за 5 рабочих дней до дня заседания. Приказ должен содержать время и место проведения заседания общего собрания, копии приказа вывешиваются в общедоступных местах учреждения.

4.2. Заседание общего собрания назначается по инициативе директора школы или по инициативе не менее 25% членов общего собрания на основании заявления на имя директора с указанием перечня вопросов, планируемых к обсуждению на заседании, в этом случае заседание общего собрания назначается директором школы в период не позднее 15 рабочих дней, начиная с даты регистрации заявления.

4.3. Датой заседания общего собрания определяется рабочий день, время начала заседания назначается не ранее 10:00 и не позднее 20:00.

4.4. В сообщении (объявлении) для работников о проведении собрания указываются:

- дата, место и время проведения собрания;
- вопросы, включенные в повестку дня собрания;
- порядок ознакомления работников с информацией и материалами к повестке дня.

4.5. В заседании общего собрания школы могут принимать участие все работники учреждения. Общее собрание собирается руководителем не реже одного раза в четыре месяца.

4.6. Общее собрание считается собранным, если на его заседании присутствует 50 % и более от числа работников учреждения.

4.7. На заседании общего собрания избирается председатель и секретарь собрания.

4.8. Председатель осуществляет следующие функции:

- открывает и закрывает собрание;
- предоставляет слово его участникам;
- обеспечивает соблюдение регламента;
- контролирует обстановку в зале;
- выносит на голосование вопросы повестки дня;
- подписывает протокол собрания.

4.9. Принятие решений по вопросам повестки дня и утверждения документов собрания осуществляется путем открытого голосования его участников простым большинством голосов. Каждый участник собрания обладает одним голосом. Передача права голосования одним участником собрания другому запрещается.

4.10. Принятие решений может происходить путем тайного голосования, если этого требуют более 2/3 присутствующих на общем собрании работников учреждения.

5. Организация работы собрания

5.1. Собрание правомочно принимать решения при наличии на заседании не менее половины работников, для которых учреждение является основным местом работы.

5.2. Решения собрания принимаются открытым голосованием, при этом решение считается принятым, если за него проголосовало не менее половины работников, присутствующих на собрании.

5.3. При равенстве голосов при голосовании принимается то решение, за которое голосовал председатель собрания.

5.4. Решения собрания вступают в законную силу после их утверждения директором учреждения. В остальных случаях решения собрания имеют для директора рекомендательный характер.

5.5. Решения собрания могут быть обнародованы, доведены до сведения всех участников образовательной деятельности, включены в публичные отчеты, опубликованы на Интернет - сайте учреждения.

5.6. Директор вправе отклонить решение собрания работников школы, если оно противоречит действующему законодательству и/или принято с нарушением настоящего положения об общем собрании работников учреждения.

5.7. Решения общего собрания:

- считаются принятыми, если за них проголосовало не менее 2/3 присутствующих;
- являются правомерными, если на заседании присутствовало не менее 2/3 членов;
- после принятия носят рекомендательный характер, а после утверждения руководителем становятся обязательными для исполнения;
- доводятся до всего трудового коллектива не позднее, чем в течение 7 рабочих дней после прошедшего заседания.

6. Полномочия собрания

6.1. Принимает решения о необходимости заключения с администрацией учреждения коллективного договора.

6.2. Принимает текст коллективного договора, вносит изменения, дополнения в коллективный договор.

6.3. Заслушивает отчет директора учреждения о реализации коллективного договора.

6.4. Принимает правила внутреннего трудового распорядка учреждения.

6.5. Создает при необходимости временные и постоянные комиссии для решения вопросов, отнесенных настоящим положением к компетенции собрания, и устанавливает их полномочия.

6.6. Вносит предложения директору учреждения о внесении изменений в коллективный договор, трудовые договоры с работниками.

- 6.7. Определяет меры, способствующие более эффективной работе учреждения, вырабатывает и вносит предложения директору школы по вопросам улучшения функционирования учреждения, совершенствования трудовых отношений.
- 6.8. Вносит предложения для включения в программу развития учреждения.
- 6.9. Осуществляет контроль за выполнением решений органов собрания, информирует коллектив об их выполнении, реализует замечания и предложения работников школы по совершенствованию деятельности учреждения.
- 6.10. Заслушивает информацию директора организации и его заместителей о выполнении решений собрания.
- 6.11. Осуществляет общественный контроль за работой администрации организации учреждения по охране здоровья работников, созданию безопасных условий труда.
- 6.12. Принимает решения по вопросам производственного и социального развития, другим важным вопросам ее деятельности, отнесенным к компетенции директора учреждения.
- 6.13. Полномочия собрания относятся к его исключительной компетенции и не могут быть декларированы другими органами управления.
- 6.14. Обсуждает поведение или отдельные поступки членов коллектива и принимает решения о вынесении общественного порицания в случае виновности.
- 6.15. Определяет меры, способствующие более эффективной работе школы, вырабатывает и вносит предложения директору по вопросам улучшения функционирования школы, совершенствования трудовых отношений.
- 6.16. Определяет приоритетные направления деятельности учреждения, перспектив его развития.
- 6.17. Имеет право принимать локальные акты, регулирующие трудовые отношения с работниками учреждения.
- 6.18. Содействует созданию оптимальных условий для организации труда и профессионального совершенствования работников
- 6.19. Поддерживает общественные инициативы по развитию учреждения.
- 6.20. Осуществляет контроль за выполнением решений собрания, информирует коллектив об их выполнении, реализует замечания и предложения работников по совершенствованию деятельности школы.
- 6.21. Проводит работу по привлечению дополнительных финансовых и материально-технических ресурсов, установлению порядка их использования.
- 6.22. Вносит предложения об организации сотрудничества школы с другими образовательными и иными организациями социальной сферы, в том числе при реализации дополнительных общеобразовательных программ и организации воспитательной деятельности, досуговой деятельности.
- 6.23. Рассматривает документы контрольно-надзорных органов о проверке деятельности учреждения.
- 6.24. Председатель общего собрания работников школы:

- организует деятельность общего собрания;
- информирует членов общего собрания о предстоящем заседании не менее чем за 3 дня;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

7. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

7.1. Общее собрание работников организует взаимодействие с органами самоуправления учреждения через:

- участие представителей трудового коллектива в заседаниях педагогического совета, наблюдательного совета;
- представление на ознакомление Педагогическому совету материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания работников учреждения;

- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Педагогического совета.

8. Ответственность общего собрания

8.1. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение закрепленных полномочий;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, подзаконным нормативным правовым актам, Уставу учреждения;
- компетентность принимаемых решений.

9. Документация и отчетность

9.1. Заседания общего собрания работников учреждения оформляются протоколом.

9.2. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- выступающие лица;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

9.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем общего собрания работников школы.

9.4. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

9.5. Протоколы общего собрания хранятся в делах учреждения и передаются по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

9.6. Ход заседания общего собрания и принятые решения регистрируются секретарем общего собрания в протоколе.

9.7. Протокол оформляется секретарем общего собрания в срок не позднее 3 рабочих дней со дня заседания общего собрания.

9.8. Протокол заседания обязательно содержит дату заседания, количество присутствовавших и отсутствовавших членов общего собрания, перечень обсужденных на заседании общего собрания вопросов и перечень принятых на заседании

9.9. Протокол в течение 5 рабочих дней со дня заседания общего собрания.

10. Заключительные положения

10.1. Настоящее положение об общем собрании работников школы является локальным нормативным актом учреждения, принимается на общем собрании работников и утверждаются (вводится в действие) приказом директора.

10.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

10.3. Положение об общем собрании работников учреждения принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к положению принимаются в порядке, предусмотренном п.10.1. настоящего положения.

10.4. После принятия положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.